



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ
อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยภาพรวมได้คะแนน 88.83 คะแนน อยู่ในระดับ A องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
IIT	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	- มีการรายงานผลในที่ประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำ - นำกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.
IIT	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาควร สั่งการ มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเปิดเผยเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- มีการมอบหมายงานตามหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ เช่น การศึกษาดูงาน การฝึกอบรม เป็นต้น อย่างเป็นธรรม - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้หลักเกณฑ์ และมาตรฐานเดียวกัน
IIT	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควรจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงข้อระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงกัน	-มีการจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อจัดทำคู่มือ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไปอย่างเป็นรูปธรรม -มีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบทรัพย์สิน และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
			<p>-มีการจัดทำคู่มือและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิธีปฏิบัติกร ยืม คืน รักษา และนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ดำเนินการประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในเรื่องการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีมาตรการ และกระบวนการเฝ้าระวัง การตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	<p>-มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย</p>

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ การดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	-มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการตาม กระบวนการให้บริการตามคู่มือ ประชาชน -มีการทบทวนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ในด้านต่าง ๆ อาทิ มาตรการ ป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ฯ เป็นต้น โดยเผยแพร่มาตรการดังกล่าวให้ สาธารณชนรับทราบ และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึด หลักตามมาตรฐาน ตรงไปตรงมา และ เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
EIT	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชน ควร รับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ	- กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์ - ปรับปรุงหมวดหมู่ หัวข้อเรื่อง ให้ สามารถสืบค้นได้โดยง่าย - ประชาสัมพันธ์เพิ่มช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถติดต่อราชการหรือ สามารถร้องเรียนการทุจริตได้โดยง่าย
EIT	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน	ปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ ดี ยิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความคล่องตัวสะดวก และรวดเร็ว	- ได้ดำเนินการจัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การทำงาน หรือ การบริหาร เพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีการประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ การ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน รวมไปถึงการปฏิบัติงาน

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
			<p>เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> (O๑) โครงสร้าง (O๒) ข้อมูลผู้บริหาร (O๕) ข้อมูลการติดต่อ (O๑๐) แผนการดำเนินงานประจำปี (O๑๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน (O๑๒) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (O๑๘) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (O๑๙) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน (O๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (O๒๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (O๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (O๓๒) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (O๓๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
OIT	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	(O๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (O๓๖) การประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปี (O๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี (O๔๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๓) การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความ โปร่งใส และป้องปรามการทุจริต มิให้ เกิดความเสียหายต่อองค์กร และได้ ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติ และได้มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ให้ ประชาชนได้ทราบแล้ว