



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ  
เรื่อง กำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และสอดคล้องกับระบบบริหารผลงานในระบบจำแนกตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง มีข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่จะต้องมาปฏิบัติราชการประจำ โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานเฉพาะ มีหน้าที่รับผิดชอบไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องปฏิบัติในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ มีทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้าน ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน – เดือนพฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่แต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือวาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการมาปฏิบัติราชการและการลาของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ จึงกำหนดจำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพพื้นที่อื่นที่ตั้งของส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป


ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้งโดยมีเหตุผลอันควร

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ใดมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหตุอันควรในเหตุแห่งการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานผู้หนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ จะนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัย การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธนก จันแดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ